



**UKMERGĖS R.
VEPRIŲ MOKYKLOS-DAUGIAFUNKCIO CENTRO DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL UKMERGĖS R. VEPRIŲ MOKYKLOS-DAUGIAFUNKCIO CENTRO DARBUOTOJŲ
DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS PAKEITIMO**

2024 m. gruodžio 30 d. Nr. V-220
Vepriai

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 pakeitimo įstatymu 2024 m. gruodžio 19 d. Nr. XV-82:

1. Tikslinu 2024 m. rugpjūčio 30 d. Ukmergės r. Veprių mokyklos-daugiafunkcio centro direktoriaus įsakymu Nr. V-119 patvirtinto darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos pakeitimo 1 priedą nuo 2025 m. sausio 1 d. ir jį išdėstau tokia redakcija (pridedama. 1 priedas)

2. Keičiu Veprių mokyklos-daugiafunkcio centro direktoriaus 2023 m. gruodžio 29 d. įsakymu Nr. V-191 patvirtintos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos 19.2 punktą nuo 2025 m. sausio 1 d. ir šį punktą išdėstau taip:

„19.2. Kiekviena priemoka, nurodyta šio straipsnio 19.1 dalyje, negali būti mažesnė kaip 10 procentų pareiginės algos, o jų suma negali viršyti 80 procentų pareiginės algos. Šios dalies nuostatos netaikomos mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams“.

3. Keičiu Ukmergės r. Veprių mokyklos-daugiafunkcio centro darbo apmokėjimo sistemos 21 dalies punktus nuo 2025 m. sausio 1 d. ir juos išdėstau taip:

„21. Darbuotojų kasmetinės veiklos vertinimas:

21.1. Vertinama Mokyklos darbuotojų, išskyrus mokytojus, pagalbos mokiniui specialistus ir darbininkus, praėjusių kalendorinių metų veiklą;

21.2. veiklos vertinimo tikslas – nustatyta tvarka įvertinti jų kompetenciją ir pasiektus veiklos rezultatus;

21.3. Mokyklos darbuotojo veikla vertinama, jeigu jis ne trumpiau kaip 6 mėnesius per kalendorinius metus, kurių veikla vertinama, eina darbuotojo pareigas Mokykloje;

21.4. Mokyklos darbuotojų veiklą vertina Mokyklos direktorius. Vertinami Mokyklos darbuotojai turi teisę kviesti Mokyklos darbuotojų atstovą dalyvaujantį vertinant jų veiklą;

21.5. Mokyklos direktorius darbuotojų veiklą gali įvertinti taip:

21.5.1. Viršijanti lūkesčius;

21.5.2. atitinkanti lūkesčius;

21.5.3. iš dalies atitinkanti lūkesčius;

21.5.4. neatitinkantis lūkesčių;

21.6. jeigu darbuotojo veikla įvertinama kaip atitinkanti lūkesčius, darbuotojui skiriama kintamoji dalis 5 proc.;

21.7. jeigu darbuotojo veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, darbuotojui skiriama kintamoji dalis 10 proc.;

21.8. jeigu darbuotojo veikla įvertinama kaip iš dalies atitinkanti lūkesčius, darbuotojui iki kito darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo neskiriama pareiginės algos kintamoji dalis, tačiau darbuotojui gali būti nustatomas kvalifikacijos tobulinimas;

21.9. kai darbuotojo veikla įvertinama kaip neatitinkanti lūkesčių Mokyklos direktoriaus sprendimu;

21.9.1. darbuotojui gali būti nustatomas mažesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu nustatytas tos pareigybės minimalus pareiginės algos koeficientas arba gali būti sudaromas ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės darbuotojo veiklos gerinimo planas. Jeigu, pasibaigus darbuotojo veiklos vertinimo plano terminui, darbuotojo veikla neeilinio vertinimo metu įvertinama kaip neatitinkanti lūkesčių, darbuotojas gali būti atleidžiamas iš pareigų;

21.10. neeilinis darbuotojo veiklos vertinimas 21.11. punkte nustatyta tvarka atliekamas Mokyklos direktoriaus šiais atvejais:

21.10.1. Mokyklos direktoriaus rašytiniu motyvuotu pasiūlymu, susijusiu su darbuotojo veiklos rezultatais;

21.10.2. darbuotojo prašymu nustatyti jam didesnę pareiginės algos koeficientą;

21.10.3. jeigu darbuotojo veikla buvo įvertinta kaip neatitinkanti lūkesčių ir buvo sudarytas jo veiklos gerinimo planas;

21.11. Neeilinis darbuotojo veiklos vertinimas gali būti atliekamas 21.10. punkte nustatytais atvejais ne dažniau kaip vieną kartą per kalendorinius metus, jeigu nuo darbuotojo eilinio veiklos vertinimo praėjo ne mažiau kaip 6 mėnesiai, išskyrus atvejus, kai yra nustatytas trumpesnės trukmės darbuotojo veiklos gerinimo planas;

21.12. Mokyklos direktoriaus išvada dėl darbuotojo veiklos vertinimo objektyvumo ir pagrįstumo gali būti skundžiama darbo ginčų nagrinėjimo tvarka.

4. Keičiu Ukmergės r. Veprių mokyklos-daugiafunkcio centro darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos 2 priedo 1 dalį nuo 2025 m. sausio 1 d. ir jį išdėstau taip:

„I. MOKYKLOS SPECIALISTŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTAI

(Baziniais dydžiais)

Pareigybės lygis	Pareiginės algos koeficientai			
	Profesinio darbo patirtis (metais)			
	Iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
A lygis	0,7-0,9	0,71-0,97	0,72-1,06	0,73-1,15
B lygis	0,67-0,87	0,68-0,93	0,69-1,00	0,7-1,11

1. Specialisto pareiginės algos koeficientas gali būti didinamas atsižvelgiant į:

1.1. veiklos sudėtingumą – iki 0,1;

1.2. atsakomybės ir savarankiškumo lygį – iki 0,1;

1.3. darbo patirtį – iki 0,1;

1.4. žinojimo ir žinių sudėtingumo kriterijų – iki 0,1;

1.5. papildomų įgūdžių ar svarbių einamosioms pareigoms žinių turėjimą – iki 0,1.“

5. Keičiu Ukmergės r. Veprių mokyklos-daugiafunkcio centro darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos 2 priedo II dalį nuo 2025 m. sausio 1 d. ir jį išdėstau taip:

„II. MOKYKLOS DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTAI

(Baziniais dydžiais)

Pareigybės lygis	Pareiginės algos koeficientai			
	Profesinio darbo patirtis (metais)			
	Iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
C lygis	0,64-0,92	0,65-0,93	0,66-0,94	0,67-0,95

2. Kvalifikuotų darbuotojų pareiginės algos koeficientas gali būti didinamas atsižvelgiant į:

2.1. veiklos sudėtingumą – iki 0,1;

- 2.2. darbo patirtį – iki 0,1;
2.3. papildomų įgūdžių ar svarbių einamosioms pareigoms žinių turėjimą – iki 0,1.
3. Specialistams ir kvalifikuotiems darbuotojams pareiginės algos koeficientas negali būti didesnis negu nustatytas tos pareigybės didžiausias pareiginės algos koeficientas.
4. Mokykloje dirbančių specialistų ir darbuotojų darbo laikas per savaitę yra 40 valandų.“
6. Keičiu Ukmergės r. Veprių mokyklos-daugiafunkcio centro darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos 23.1 papunktį nuo 2025 m. sausio 1 d. ir jį išdėstau taip:
„23.1. Darbo užmokestis darbuotojui mokamas per 4 darbo dienas, pasibaigus mėnesiui, ne rečiau kaip du kartus per mėnesį. Darbuotojui raštišku prašymu gali būti mokama vieną kartą per mėnesį“.

Direktorė



Ramutė Liubomirskienė

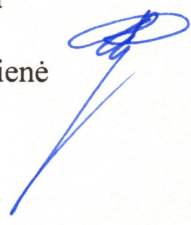
SUDERINTA

Ukmergės r. Veprių mokyklos-daugiafunkcio centro
darbo tarybos pirmininkė Giedrė Makavičienė



Susipažinau

Rūta Ginaitienė
2024-12-30



**MOKYKLOS DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ GRUPĖS, PAREIGYBĖS, JŲ LYGIS
IR PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ INTERVALAI**

Eil.Nr.	Pareigybės grupės pavadinimas	Pareigybės kodas pagal LPK	Pareigybė	Pareigybės lygis	Pareiginės algos koeficientų intervalai
1	Vadovas	134501	Pradinio, pagrindinio ugdymo įstaigos vadovas	A2	2,0095-2,9749 3587,76 – 5311,39 Eur.
2	Specialistai	233001	Pagrindinio ugdymo mokytojas (lietuvių kalbos, anglų kalbos, rusų kalbos, matematikos, informatikos, istorijos, geografijos, fizikos, biologijos, chemijos, dailės, muzikos, šokio, dorinio ugdymo, fizinio ugdymo, technologijų, gyvenimo įgūdžių mokytojai)	A2	1,0223-1,7948 1825,21 – 3204,44 Eur.
3	Specialistai	234101	Pradinio ugdymo mokytojas	A2	1,0223-1,7948 1825,21 – 3204,44 Eur.
4	Specialistai	234203	Ikimokyklinio ugdymo pedagogas	A2	1,0223-1,7948 1825,21 – 3204,44 Eur.
5	Specialistai	234202	Priešmokyklinio ugdymo pedagogas	A2	1,0223-1,7948 1825,21 – 3204,44 Eur.
6	Specialistai	235501	Neformaliojo švietimo mokytojas (meninis ugdymas)	A2	1,0223-1,7948 1825,21 – 3204,44 Eur.
7	Specialistai	235902	Socialinis pedagogas	A2	1,0223-1,7948 1825,21 – 3204,44 Eur.
8	Specialistai	235905	Visos dienos mokyklos grupės auklėtojas	A-B	0,7690-0,9127 1372,97 – 1629,53
9	Specialistai	262204	Bibliotekininkas	B	0,67-1,1 1196,22 – 1963,94 Eur.
10	Specialistai	241103	Apskaitos specialistas (vyr. buhalteris, buhalteris)	B	0,67-1,1 1196,22 – 1963,94 Eur.
11	Specialistai	515101	Ūkvedys	B	0,67-1,1 1196,22 – 1963,94 Eur.

12	Specialistai	351207	Kompiuterijos inžinierius (kompiuterių priežiūros inžinierius)	B	0,67-1,1 1196,22 – 1963,94 Eur.
13	Specialistai	334310	Projektų koordinatorius	B	0,67-1,1 1196,22 – 1963,94 Eur.
14	Kvalifikuoti darbininkai	3332	Konferencijų ir renginių planuotoja (konferencijų ir turizmo administratorius)	C	0,64-0,95 1142,66 – 1696,13 Eur.
15	Kvalifikuoti darbininkai	226501	Dietistas (maitinimo organizavimo specialistas)	C	0,64-0,95 1142,66 – 1696,13 Eur.
16	Kvalifikuoti darbininkai	412001	Sekretorė	C	0,64-0,95 1142,66 – 1696,13 Eur.
17	Kvalifikuoti darbininkai	512001	Vyr. virėjas	C	0,64-0,95 1142,66 – 1696,13 Eur.
18	Kvalifikuoti darbininkai	531101	Ikimokyklinio ugdymo auklėtojo padėjėjas (mokytojo padėjėjas)	C	0,64-0,95 1142,66 – 1696,13 Eur.
19	Kvalifikuoti darbininkai	531201	Mokinio padėjėjas	C	0,64-0,95 1142,66 – 1693,13
20	Kvalifikuoti darbininkai	431104	Apskaitininkas	C	0,64-0,95 1142,66 – 1693,13
21	Kvalifikuoti darbininkai	741101	Elektrikas (energetikas)	C	0,64-0,95 1142,66 – 1693,13
22	Kvalifikuoti darbininkai	833101	Autobuso vairuotojas	C	0,64-0,95 1142,66 – 1693,13
23	Nekvalifikuoti darbininkai	911202	Valytoja	D	MMA 1038 Eur.
24	Nekvalifikuoti darbininkai	961301	Kiemsargis	D	MMA 1038 Eur.
25	Nekvalifikuoti darbininkai	962201	Pagalbinis įvairių darbų darbininkas (darbininkas)	D	MMA 1038 Eur.
26	Nekvalifikuoti darbininkai	941203	Indų plovėja	D	MMA 1038 Eur.
27	Nekvalifikuoti darbininkai	962910	Budėtojas	D	MMA 1038 Eur.
28	Nekvalifikuoti darbininkai	962204	Katilinės darbininkas (kūrikas)	D	MMA 1038 Eur.